



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแก้มเกล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๓๘ ๓๕๖๒, ๐ ๕๖๓๘ ๓๕๖๔

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/พิเศษ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเกล้า

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT- ๖ ให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ผ่าน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นตามเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (HOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลแก้มเกล้า บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการเปิดเผยข้อมูล ราชการส่วนภูมิภาค (HOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแก้มเกล้า รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาให้โปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและขอเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ให้ทราบทั่วกัน

(นางสาวมารีสา เชี่ยวสด)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเกล้า